



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



REGIONE CALABRIA
*Assessorato al Lavoro e alla Formazione
Professionale*



REPUBBLICA ITALIANA

POR CALABRIA 2000/2006

MISURA 3.2 - INSERIMENTO E REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO

Azione 3.2 c – Formazione
Azione 3.2.d - Incentivi e Servizi

MISURA 3.4 – INSERIMENTO LAVORATIVO E REINSERIMENTO DI GRUPPI SVANTAGGIATI

Azione 3.4 c - Formazione
Azione 3.4.d - Incentivi e Servizi

POR CALABRIA FSE 2007/2013

ASSE II - OCCUPABILITA'

Obiettivo Operativo E.1 – Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati e incentivi.

PIANO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE E IL LAVORO

PIANO D'AZIONE 2008

**AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI
ALLE IMPRESE PER L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE E
LA FORMAZIONE IN AZIENDA DEI NEOASSUNTI**

Maggio 2008

INDICE

| | | |
|-----|---|----|
| 1. | Contesto di Riferimento | 3 |
| 2. | Finalità dell'Avviso Pubblico | 4 |
| 3. | Soggetti Beneficiari e Requisiti di Ammissibilità | 5 |
| 4. | Destinatari | 6 |
| 5. | Risorse Finanziarie Disponibili | 8 |
| 6. | Tipologie di Attività e Spese Ammissibili | 8 |
| 7. | Forma ed Intensità dell'Agevolazione | 9 |
| 8. | Presentazione delle Domande..... | 10 |
| 9. | Valutazione delle Domande | 12 |
| 10. | Realizzazione degli Interventi ed Erogazione delle Agevolazioni | 14 |
| 11. | Obblighi del Soggetto Beneficiario | 15 |
| 12. | Monitoraggio | 16 |
| 13. | Pubblicità degli Interventi | 17 |
| 14. | Tutela della Privacy | 17 |
| 15. | Disposizioni Finali | 18 |
| 16. | Principali Riferimenti Normativi..... | 18 |
| | Allegati..... | 19 |

1. Contesto di Riferimento

Il presente Avviso Pubblico dà attuazione alla seguenti Misure / Azioni del POR Calabria 2000 - 2006:

- Misura 3.2 – Inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro – Azione 3.2.c – Formazione e Azione 3.2.d - Incentivi e Servizi.
- Misura 3.4 – Inserimento lavorativo e reinserimento di gruppi svantaggiati - Azione 3.4.c – Formazione e Azione 3.4.d - Incentivi e Servizi.

attraverso l'erogazione di incentivi economici alle imprese che procedono a nuove assunzioni di lavoratori svantaggiati e/o diversamente abili, provvedendo alla realizzazione di tirocini formativi (propedeutici all'assunzione) ovvero di percorsi formativi interni all'azienda (successivi all'assunzione), finalizzati all'aggiornamento, specializzazione, riconversione delle abilità possedute.

Il presente Avviso Pubblico è coerente con la strategia del POR FSE Calabria 2007/2013, Asse II – Occupabilità e rientra nell'ambito del *Piano Regionale per l'Occupazione e il Lavoro - Piano d'Azione 2008*.

In particolare, l'Avviso Pubblico è stato elaborato in conformità a quanto previsto dal POR Calabria FSE 2007/2013 – Asse II – Obiettivo Operativo E.1 - *Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivi*, che prevede interventi per:

- la realizzazione di analisi e studi per: i) migliorare la conoscenza della composizione e della distribuzione dei bacini di precariato occupazionale; ii) migliorare la conoscenza delle fasce di lavoratori adulti e disoccupati di lunga durata che presentano maggiori criticità; iii) individuare le politiche e le azioni più efficaci per contrastare la disoccupazione di lunga durata e il mantenimento dei bacini di precariato occupazionale; iv) valutare l'impatto delle politiche di contrasto alla disoccupazione di lunga durata, all'espulsione dei lavoratori adulti a bassa qualificazione, al precariato occupazionale;
- l'analisi delle competenze di base e specifiche richieste per l'inserimento / reinserimento lavorativo e la definizione dei relativi fabbisogni formativi per le specifiche categorie di utenti¹;
- la progettazione e la realizzazione di azioni di informazione alle imprese sulle forme di incentivazione e sulle tipologie di rapporto contrattuali disponibili per l'assunzione di lavoratori adulti, disoccupati di lunga durata; lavoratori dei bacini di precariato occupazionale;
- la progettazione e la realizzazione di percorsi integrati di orientamento, formazione e di inserimento lavorativo per le specifiche categorie di utenti¹, anche attraverso l'adozione di strumenti innovativi (contratti di servizio, doti ai lavoratori e ai disoccupati) che portano alla certificazione delle competenze acquisite, e finalizzati alla specializzazione e/o alla riconversione in settori definiti sulla base delle esigenze del mercato del lavoro;

¹ Lavoratori adulti, disoccupati di lunga durata, lavoratori dei bacini di precariato occupazionale.

-
- la progettazione e la realizzazione di percorsi di orientamento, formazione e inserimento lavorativo a supporto del ricambio generazionale nelle imprese familiari;
- la progettazione e la realizzazione di interventi per favorire l'invecchiamento attivo, anche attraverso la realizzazione di progetti pilota definiti sulla base di buone prassi realizzate a livello nazionale e comunitario;
- l'erogazione di incentivi alle imprese, nelle forme previste dalla normativa nazionale e regionale, per favorire l'attivazione di nuovi percorsi di inserimento lavorativo².
- l'erogazione di borse di lavoro, voucher di servizio e incentivi per l'autoimpiego individuali ai lavoratori adulti, ai disoccupati di lunga durata e ai lavoratori dei bacini di precariato occupazionale per: i) la realizzazione di iniziative di lavoro autonomo; ii) la realizzazione di piani di inserimento professionale; iii) la realizzazione di azioni di work experience a carattere regionale ed extraregionale (stage, tirocini, borse di lavoro, etc.).

2. Finalità dell'Avviso Pubblico

La Regione Calabria per favorire l'incremento occupazionale concede alle imprese operanti sul territorio regionale incentivi economici a sostegno di nuove assunzioni di "lavoratori svantaggiati" o "lavoratori diversamente abili", come specificato al successivo paragrafo 4, con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con l'obbligo di mantenere il rapporto di lavoro per almeno 36 mesi.

Le imprese interessate ("Soggetti Beneficiari") potranno ottenere, altresì, incentivi per la realizzazione di una fase formativa obbligatoria finalizzata all'aggiornamento, specializzazione, riconversione delle abilità dei neoassunti ("Soggetti Destinatari"), attraverso le due seguenti tipologie:

² Gli incentivi dovranno prevedere che una percentuale significativa dei percorsi di inserimento lavorativo si concluda con l'assunzione a tempo indeterminato dei beneficiari.

- a) tirocini formativi propedeutici all'assunzione della durata massima di quattro mesi;
- b) percorsi formativi interni all'azienda con l'affiancamento di un tutor d'impresa da realizzare entro 4 mesi successivi all'assunzione.

A sostegno della suddetta fase formativa sono previsti degli incentivi sotto forma di aiuti alla formazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento (CE) n. 68/2001.

I tirocini formativi dovranno attenersi all'articolo 18 della Legge 196/97 e al DM 25 marzo 1998, n. 142 – "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento".

Le imprese, per essere ammesse a contributo, devono comprovare la creazione netta di nuovi posti di lavoro rispetto al numero dei dipendenti a tempo indeterminato (a tempo pieno ovvero a tempo parziale) dichiarati all'atto della domanda.

La Regione Calabria garantirà, anche attraverso Organismi Intermedi e Agenzie in House, le necessarie azioni di supporto e di animazione territoriale, orientati a sostenere l'incremento e la riqualificazione occupazionale, nonché il monitoraggio dell'intervento.

3. Soggetti Beneficiari e Requisiti di Ammissibilità

Possono presentare richiesta di agevolazione le Piccole e Medie Imprese, per come definite ai sensi della Raccomandazione 2003/361/CE della Commissione Europea del 6 maggio 2003 come recepita dal D.M. del 18/04/2005, pubblicato nella G.U. n. 238 del 12/10/2005, che intendano realizzare gli interventi di cui al presente Avviso Pubblico nell'ambito di proprie unità produttive locali ubicate nel territorio della Regione Calabria.

Per unità produttiva si intende la struttura, anche articolata su più immobili fisicamente separati ma prossimi, finalizzata allo svolgimento dell'attività ammissibile alle agevolazioni, dotata di autonomia produttiva, tecnica, organizzativa, gestionale e funzionale.

Alla data di presentazione della domanda, i Soggetti Beneficiari devono possedere i seguenti requisiti:

- avere unità produttiva/e nel territorio della Regione Calabria;
- essere iscritti al registro delle imprese;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;

- essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- non trovarsi in una delle condizioni di “difficoltà” previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);
- non appartenere ai settori “sensibili” ai sensi delle vigenti disposizioni comunitarie (siderurgico, industria carboniera, costruzioni navali, fibre sintetiche e industria automobilistica);
- non essere incorsi, in passato, in irregolarità nella gestione degli interventi loro affidati. In particolare, non saranno ammessi i progetti presentati da datori di lavoro che non abbiano ottemperato a precedenti obblighi di assunzione stipulati con la Regione Calabria.

Inoltre, sono escluse dai benefici previsti per gli aiuti all’assunzione le imprese che:

- abbiano effettuato riduzioni di personale a tempo indeterminato nei 12 mesi precedenti la data della domanda. Sono fatti salvi i casi di: dimissioni volontarie o di cessazione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo; imprese che hanno in atto un processo di reindustrializzazione;
- non applichino le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- instaurino rapporti di lavoro a seguito di trasferimento di azienda e di cessione di ramo d’azienda;
- non abbiano ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni precedentemente stipulate con la Regione Calabria per progetti cofinanziati dal FSE, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo - contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza e al controllo dell’intervento;
- abbiano in corso un contenzioso grave con la Pubblica Amministrazione;
- abbiano avuto sospensioni delle attività a seguito di indagine dell’Autorità giudiziaria e/o di ispezione degli organi di controllo della P.A. (Regione, Stato, Commissione Europea) negli ultimi tre anni;
- abbiano determinato contenziosi o giudizi con la Regione e/o atti di pignoramento quale terzo per responsabilità, fatti e colpa loro imputabili.

4. Destinatari

I Destinatari degli interventi di cui al presente Avviso Pubblico sono individuati con riferimento all’articolo 2, paragrafo 1, lettera f) del Regolamento (CE) n. 2204/2002 (riportato in Allegato 4) e dei Paragrafi II.4 “Soggetti Destinatari dell’Intervento” delle Misure 3.2 e 3.4 del Complemento di Programmazione del POR Calabria 2000-2006.

Nello specifico la Misura 3.2 del Complemento di Programmazione del POR Calabria 2000-2006 prevede le seguenti figure di destinatari:

- popolazione in età attiva in cerca di occupazione,
- lavoratori in CIG straordinaria e mobilità,
- persone inserite in contratto di apprendistato o altro contratto a causa mista (incluse le forme di lavoro temporaneo e atipico),
- lavoratori impegnati in LSU/LPU,
- persone in fuoriuscita dai bacini LSU/LPU,
- inattivi.

La Misura 3.4 del Complemento di Programmazione del POR Calabria 2000-2006 prevede i seguenti destinatari:

- persone portatrici di handicap fisici (anche temporanei), intellettivi, psichici e sensoriali;
- detenuti, ex detenuti, persone soggette a misura penale esterna o in semilibertà, soggetti della microcriminalità;
- cittadini extracomunitari;
- nomadi;
- tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti; sieropositivi;
- persone appartenenti a minoranze etniche; alcolisti ed ex alcolisti;
- persone inquadrabili nei fenomeni di nuova povertà (soggetti appartenenti a famiglie disgregate e a basso reddito);
- soggetti residenti in aree ad alto rischio sociale;
- soggetti portatori di disagio psichico e invalidità privi di riconoscimento formale;
- soggetti senza fissa dimora e che vivono esperienze di strada;
- donne in difficoltà a basso reddito e con titolo di studio debole;
- donne e minori che sono vittime della tratta, della violenza e della prostituzione coatta;
- soggetti privi di sostegno familiare;
- soggetti farmaco-dipendenti o portatori di nuove forme di dipendenza;
- soggetti in stato di indigenza;
- minori a rischio e minori di area penale;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, vittime di racket, rifugiati.

In sede di valutazione, verranno attribuiti punteggi premiali alle proposte progettuali che prevedono l'assunzione di:

- donne,
- soggetti provenienti da aziende e/o settori in crisi,
- soggetti con contratti di lavoro atipico,

- soggetti appartenenti al bacino LPU/LSU,
- diversamente abili,
- extracomunitari.

Il possesso dello status giuridico dei destinatari deve essere comprovato ai sensi della normativa vigente, e sarà puntualmente verificato dalla Regione Calabria attraverso gli organismi competenti prima dell'erogazione del finanziamento.

I destinatari dell'intervento:

- devono essere residenti nel territorio della Regione Calabria. La residenza deve essere posseduta alla data di presentazione della domanda (non è sufficiente aver presentato al Comune l'istanza di residenza);
- dovranno essere individuati dalle imprese richiedenti, seguendo le indicazioni previste dalla normativa vigente;
- non devono avere legami di parentela/affinità/coniugio entro il I grado tra la persona da assumere ed il titolare/i dell'impresa;
- dovranno essere avviati obbligatoriamente ad un percorso formativo in azienda che potrà essere propedeutico oppure successivo all'assunzione.

5. Risorse Finanziarie Disponibili

La dotazione finanziaria disponibile per l'attuazione dell'Avviso Pubblico ammonta a 20.000.000,00 €, al netto della quota di cofinanziamento privato. La ripartizione indicativa delle risorse finanziarie per fonte di finanziamento è la seguente:

- POR Calabria 2000 – 2006: € 18.000.000,00.
 - Misura 3.2 – Inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro – Azione 3.2.c - Formazione, Azione 3.2.d - Incentivi e Servizi: € 15.000.000,00
 - Misura 3.4 – Inserimento lavorativo e reinserimento di gruppi svantaggiati - Azione 3.4.c - Formazione Azione 3.4.d - Incentivi e Servizi: € 3.000.000,00
- POR Calabria FSE 2007 – 2013: € 2.000.000,00.
 - Obiettivo Operativo E.1 – Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati e incentivi: € 2.000.000,00.

La Regione Calabria si riserva, comunque, sulla base delle domande pervenute, la possibilità di modificare la dotazione finanziaria dell'iniziativa e l'assegnazione dei fondi.

6. Tipologie di Attività e Spese Ammissibili

Gli interventi da realizzare nel quadro delle azioni previste nel presente Avviso Pubblico si configurano come aiuti di Stato, e devono quindi rispettare le normative comunitarie in materia, nonché la disciplina regionale di attuazione delle stesse.

L'Avviso prevede, in particolare, la concessione di incentivi alle imprese a sostegno di nuove assunzioni, con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con l'obbligo di mantenere il rapporto di lavoro per almeno 36 mesi, di "lavoratori svantaggiati" o "lavoratori disabili".

Ai fini della concessione dell'incentivo si precisa che:

- nell'ambito delle società cooperative, i soggetti neo assunti in qualità di soci-lavoratori sono equiparati ai lavoratori dipendenti solo se iscritti nel libro paga e nel libro matricola;
- non sono considerate utili le assunzioni di lavoratori con la tipologia di contratto "a domicilio".

Le nuove assunzioni dovranno essere accompagnate da interventi di formazione obbligatoria finalizzati all'aggiornamento, alla specializzazione e/o alla riconversione delle abilità dei neoassunti. In particolare, sono previste due tipologie di interventi formativi:

1. tirocini formativi propedeutici all'assunzione della durata massima di quattro mesi;
2. percorsi formativi interni all'azienda con l'affiancamento di un tutor d'impresa da realizzare entro 4 mesi successivi all'assunzione.

I tirocini formativi dovranno attenersi all'articolo 18 della Legge 196/97 e al DM 25 marzo 1998, n. 142 – "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento".

Le spese ammissibili connesse alla realizzazione degli interventi previsti dal presente Avviso comprendono:

- borsa studio-lavoro;
- spese di trasferta;
- costi salariali dei partecipanti alla formazione. Possono essere prese in considerazione soltanto le ore durante le quali il lavoratore ha effettivamente partecipato alla formazione, detratte le ore produttive o equivalenti, rilevabili da appositi registri.
- oneri assicurativi;
- attività di tutoraggio.

I costi ammissibili, al netto dell'IVA, devono essere documentati, trasparenti e suddivisi per voci.

Il periodo di ammissibilità delle spese di cui ai punti precedenti decorre dalla data successiva alla adozione del provvedimento provvisorio di concessione delle agevolazioni.

7. Forma ed Intensità dell'Agevolazione

Le agevolazioni per la realizzazione degli interventi di cui al presente Avviso sono concesse in conformità a quanto previsto:

- nel Regolamento (CE) N. 68/2001 della Commissione del 12 gennaio 2001 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE agli "aiuti destinati alla formazione" pubblicato nella G.U.C.E. serie L n. 10 del 13 gennaio 2001, così come modificato dal Regolamento (CE) N. 363/2004 della Commissione del 25 febbraio 2004 pubblicato nella G.U. C. E. serie L n. 63 del 28 febbraio 2004 come prorogato con il Regolamento (CE) N. 1976/2006 del 20 dicembre 2006;

- nel Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE agli "aiuti di Stato a favore dell'occupazione", pubblicato nella G.U.C.E. serie L n. 394 del 24 dicembre 2002;
- nella Carta degli Aiuti a Finalità Regionale 2007-2013 approvata dalla Commissione Europea con la Decisione n. 324 del 28 novembre 2007.

Le intensità massime ammissibili sono così definite:

- 50% per gli aiuti relativi all'occupazione dei "lavoratori svantaggiati", calcolata in percentuale dei costi salariali su un periodo di un anno successivo all'assunzione;
- 60% per gli aiuti relativi all'occupazione di "lavoratori diversamente abili".

Gli incentivi massimi concedibili sono pari a:

- € 15.000,00 come contributo all'assunzione di ciascun lavoratore. L'incentivo verrà calcolato in base ai criteri riportati nella sezione D.8 del Formulario (Allegato 2);
- € 2.000,00 per la realizzazione di tirocini formativi propedeutici all'assunzione, a copertura dei costi formativi sostenuti, delle assicurazioni contro gli infortuni sul lavoro e la responsabilità civile verso terzi e dell'eventuale erogazione di borse di studio-lavoro a favore dei destinatari impegnati nel percorso formativo;
- € 2.000,00 per il rimborso delle spese certificabili connesse alla realizzazione dei percorsi formativi interni all'azienda nei primi 6 mesi successivi all'assunzione.

In base all'art. 8, comma 4, del Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002, gli aiuti all'occupazione a favore dei lavoratori svantaggiati e diversamente abili possono essere cumulati con altri aiuti di Stato o con altre misure di sostegno comunitario, a condizione che tale cumulo non dia luogo ad un'intensità di aiuto lorda superiore al 100 % dei costi salariali.

Gli aiuti alla formazione dei neoassunti non possono essere cumulati con altri aiuti di Stato ai sensi dell'articolo 87, paragrafo 1, del Trattato, né con altre misure di sostegno comunitario, in relazione agli stessi costi ammissibili.

8. Presentazione delle Domande

Per poter accedere alle agevolazioni di cui al Paragrafo 6, i beneficiari in possesso dei requisiti previsti al Paragrafo 3 del presente Avviso Pubblico, dovranno:

- a) registrarsi sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazionelavoro/);
- b) scaricare dal sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazionelavoro/) il Formulario (Allegato 2 - Formulario incentivi all'assunzione) e compilarlo in ogni sua parte;
- c) compilare on-line, sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazionelavoro/), la Domanda di Agevolazione, che dovrà contenere indicazioni in merito al proponente e all'esistenza dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico (Allegato 1 – Domanda incentivi all'assunzione), e inviare telematicamente in allegato alla domanda il Formulario precedentemente compilato. La sola compilazione on-line della Domanda di agevolazione non costituisce certificazione di presentazione dell'istanza;

- d) stampare la Domanda di Agevolazione e il Formulario, senza apportare modifiche. La domanda di agevolazione dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante e accompagnata dalla fotocopia del documento di identità per dichiarazione di autenticità delle dichiarazioni rese. Il Formulario di Progetto dovrà essere firmato per esteso e timbrato sull'ultima pagina da parte del legale rappresentante, e deve essere siglato in ogni suo foglio;
- e) inviare la Domanda di Agevolazione e il Formulario, tramite raccomandata A.R., all'Amministrazione Regionale, corredati della seguente documentazione:
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante del soggetto richiedente, debitamente siglato;
 - certificato di iscrizione al Registro delle imprese della C.C.I.A.A, in originale, di data non anteriore a sei mesi, con indicazione che nei confronti dell'impresa non sono in corso procedure fallimentari o concorsuali, e corredato della dicitura antimafia;
 - eventuale parere positivo espresso sul progetto dalle RSU aziendali o territoriali;
 - eventuale ulteriore documentazione a supporto della migliore valutazione dell'istanza.

La documentazione deve essere inviata, in duplice copia, in plico chiuso che dovrà riportare all'esterno i dati identificativi del Soggetto richiedente l'agevolazione e la dicitura: *Avviso Pubblico per la Concessione di Incentivi alle Imprese per l'Incremento Occupazionale e la Formazione in Azienda dei Neoassunti*, al seguente indirizzo:

Regione Calabria
Dipartimento 10 – Lavoro, Formazione, Politiche Sociali, Volontariato e Cooperazione
Via Lucrezia della Valle
88100 - Catanzaro

L'istruttoria e la valutazione della Domanda per la "Concessione di Incentivi alle Imprese per l'Incremento Occupazionale e la Formazione in Azienda dei Neoassunti" sarà effettuata "a sportello" secondo l'ordine cronologico di arrivo della documentazione, a partire dal 9 giugno 2008.

Le domande presentate secondo altre modalità o incomplete non saranno prese in esame e l'Amministrazione Regionale ne darà comunicazione scritta agli interessati.

L'Amministrazione Regionale non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi nella trasmissione delle domande e della relativa documentazione.

L'Amministrazione Regionale assegnerà ad ogni istanza cartacea pervenuta un protocollo progressivo valevole ai fini dell'ordine cronologico di ricezione.

Sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazioneelavoro/) sarà possibile consultare, per informazioni e chiarimenti, l'apposita pagina web dedicata all'Avviso Pubblico e scaricare la documentazione e la relativa modulistica.

Per l'intera durata dell'intervento saranno attivati sportelli informativi presso la Regione Calabria - Dipartimento 10 – Lavoro, Formazione, Politiche Sociali, Volontariato e Cooperazione.

9. Valutazione delle Domande

L'istruttoria e la valutazione della Domanda per la "Concessione di Incentivi alle Imprese per l'Incremento Occupazionale la Formazione in Azienda dei Neoassunti" sarà "a sportello valutativo", ai sensi del D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123.

Pertanto l'istruttoria delle domande sarà realizzata tenendo conto:

- dell'ordine cronologico di presentazione delle domande;
- dei requisiti qualitativi delle proposte formulate e dei proponenti (verificati secondo i criteri di valutazione di seguito indicati).

fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili.

La prima fase di selezione delle domande è relativa alla verifica di ammissibilità ed è finalizzata a verificare:

- il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle proposte, per come previsto dal Paragrafo 8 del presente Avviso Pubblico;
- la completezza e la conformità della documentazione richiesta, per come previsto dal Paragrafo 8 del presente Avviso Pubblico;
- il possesso dei requisiti di ammissibilità del Soggetto Beneficiario per come previsto al Paragrafo 3 del presente Avviso Pubblico;
- la rispondenza delle attività e degli aiuti richiesti con quelli previsti dai Paragrafi 6 e 7 del presente Avviso Pubblico;
- il rispetto dei parametri finanziari e di durata oraria degli interventi cofinanziati dal FSE in base alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente;
- la piena rispondenza dell'intervento proposto alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia di aiuti all'occupazione e alla formazione.

L'assenza di uno solo dei requisiti di cui ai punti precedenti comporterà la dichiarazione di inammissibilità della domanda.

Le proposte in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui ai punti precedenti saranno valutate e selezionate dall'Amministrazione Regionale sulla base dei criteri di valutazione riportati nella successiva Tabella 1.

Il procedimento di valutazione sarà concluso entro 30 giorni dalla data di ricevimento della domanda, ovvero della documentazione integrativa richiesta, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123.

Saranno ammesse a finanziamento le Domande per la "Concessione di Incentivi alle Imprese per l'Incremento Occupazionale e la Formazione in Azienda dei Neoassunti" che avranno totalizzato nella valutazione di merito un punteggio pari o maggiore a 50 punti.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di chiedere eventuali integrazioni della documentazione, qualora si ravvisi la necessità di ulteriori chiarimenti utili alla valutazione.

Tabella 1 – Criteri di Valutazione dei Progetti

| Area di valutazione | Criterio di Valutazione | Punteggio Massimo per Criterio | Punteggio Massimo per Area di Valutazione |
|--|---|--------------------------------|---|
| A - Caratteristiche del Soggetto Richiedente (Beneficiario) | Associazione o Consorzio di imprese (con finalità produttive) | 2 | 30 |
| | Azienda associata in consorzi e/o associazioni di impresa (con finalità produttive) | 1 | |
| | Azienda inserita in iniziative di programmazione negoziata | 2 | |
| | Impresa femminile ai sensi della L 215/92 | 5 | |
| | Azienda in possesso della certificazione SA 8000 o di altre forme di certificazione dell'impegno sociale | 5 | |
| | Affidabilità economica e capacità patrimoniale e finanziaria | 20 | |
| B - Caratteristiche dei Soggetti da assumere (Destinatario) | Rapporto percentuale tra nuovi occupati appartenenti a bacino LPU/LSU/provenienti da aziende in crisi/lavoratori extra-comunitario/interessati da rapporti di lavoro atipico e nuova occupazione complessiva (da 1 a 24,9%=1 punto; da 25 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=5 punti; da 75 a 100%=10 punti) | 10 | 40 |
| | Rapporto percentuale tra nuovi occupati appartenenti alla categoria dei disoccupati di lunga durata e nuova occupazione complessiva (da 1 a 24,9%=1 punto; da 25 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=5 punti; da 75 a 100%=10 punti) | 10 | |
| | Rapporto percentuale tra nuovi occupati con età superiore a 40 anni e nuova occupazione complessiva (da 1 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=4 punti; da 75 a 100%=5 punti) | 5 | |
| | Rapporto percentuale tra nuova occupazione femminile e nuova occupazione complessiva (da 1 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=4 punti; da 75 a 100%=5 punti) | 5 | |
| | Rapporto percentuale tra nuovi occupati diversamente abili e nuova occupazione complessiva (da 1 a 24,9%=1 punto; da 25 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=5 punti; da 75 a 100%=10 punti) | 10 | |
| | Rapporto percentuale tra nuovi occupati senza titolo di studio/con scuola dell'obbligo e nuova occupazione complessiva (da 1 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=4 punti; da 75 a 100%=5 punti) | 5 | |
| C – Qualità e completezza degli interventi formativi di tutoring d'impresa | Completezza e chiarezza della metodologia didattica e del percorso di tutoring d'impresa | 10 | 20 |
| | Completezza e chiarezza descrittiva dei contenuti didattici e di tutoring d'impresa, dell'articolazione del percorso e della strumentazione adottata. | 10 | |
| D - Tipologia del contratto che si andrà ad instaurare | Rapporto percentuale tra nuova occupazione con contratto a tempo pieno e nuova occupazione complessiva (da 1 a 24,9%=1 punto; da 25 a 49,9%=3; da 50 a 74,9%=5 punti; da 75 a 100%=10 punti) | 10 | 15 |
| | Misure di flessibilità degli orari: impegno da parte dell'azienda ad adottare, in accordo con il lavoratore, misure di flessibilità degli orari | 5 | |

10. Realizzazione degli Interventi ed Erogazione delle Agevolazioni

In caso di esito positivo della valutazione, il Soggetto Beneficiario dovrà sottoscrivere un Atto di Adesione ed Obbligo, secondo lo schema messo a disposizione, attraverso il quale saranno regolamentati i rapporti giuridici e finanziari (e i reciproci obblighi) con l'Amministrazione Regionale, nonché definite le modalità e i tempi di erogazione delle agevolazioni.

La violazione delle clausole contenute nel suddetto Atto costituisce causa di revoca delle agevolazioni concesse.

Entro 30 giorni dalla sottoscrizione del suddetto Atto di adesione e obbligo, pena la perdita dei benefici accordati, i Soggetti Beneficiari, a seconda della tipologia formativa proposta, dovranno:

- a) avviare i tirocini formativi propedeutici all'assunzione;
- b) perfezionare le assunzioni e attivare il previsto percorso formativo interno all'azienda con affiancamento di un tutor di impresa.

Per la realizzazione dei tirocini formativi propedeutici alle assunzioni le imprese ospitanti avranno l'obbligo di assicurare i lavoratori contro gli infortuni sul lavoro presso l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, nonché presso idonea Compagnia Assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi. Le coperture assicurative dovranno riguardare anche le attività eventualmente svolte dal/la tirocinante al di fuori dell'Azienda e rientranti nel Progetto di orientamento e formazione.

Il Soggetto Beneficiario è tenuto ad ottemperare all'assunzione del tirocinante entro i trenta giorni successivi alla conclusione del tirocinio stesso. Gli incentivi all'assunzione e il rimborso dei costi sostenuti per i tirocini formativi saranno riconosciuti solo a seguito della verifica del regolare perfezionamento delle assunzioni e della realizzazione dei percorsi formativi.

La mancata o ritardata assunzione del soggetto individuato o l'incompleta realizzazione del tirocinio sarà intesa come rinuncia ai benefici accordati. In tale ipotesi l'impresa sarà tenuta a darne tempestiva comunicazione scritta alla Regione Calabria tramite raccomandata A/R.

Nel caso di assunzione diretta del lavoratore il percorso formativo dovrà essere realizzato obbligatoriamente nei 6 mesi successivi all'assunzione. La mancata o incompleta realizzazione del percorso formativo sarà intesa come rinuncia ai benefici accordati. In tale ipotesi l'impresa sarà tenuta a darne tempestiva comunicazione scritta alla Regione Calabria tramite raccomandata A/R.

Ai fini della rendicontazione, le spese formative sostenute, relative ai neoassunti, devono corrispondere ai pagamenti eseguiti dai "Soggetti Beneficiari" e devono essere comprovate da documenti contabili e amministrativi coerenti con la normativa vigente.

Dalla data di assunzione del/la lavoratore/trice con contratto a tempo indeterminato decorre il periodo di mantenimento del rapporto di lavoro instaurato che il Soggetto Beneficiario si impegna a rispettare per almeno 36 mesi.

L'Amministrazione Regionale provvederà ad erogare le agevolazioni riconosciute in un'unica soluzione, a seguito della richiesta da parte del Soggetto beneficiario e previa

verifica della documentazione relativa all'assunzione e allo status giuridico dei lavoratori ai sensi della normativa vigente.

Allegata alla domanda di erogazione, da predisporre utilizzando esclusivamente lo specifico schema messo a disposizione dall'Amministrazione Regionale, dovranno essere presentati:

- garanzia fidejussoria bancaria o assicurativa redatta sulla base dello schema tipo che sarà messo a disposizione dall'Amministrazione regionale e nelle forme e con i contenuti previsti dalla normativa vigente. La fidejussione bancaria o polizza assicurativa, in favore della Regione Calabria, deve essere irrevocabile, incondizionata ed esigibile a prima richiesta, di importo pari all'incentivo richiesto e con durata non inferiore ad un anno, rinnovabile fino allo svincolo da parte dell'Amministrazione finanziatrice. La fidejussione sarà estinta a seguito dell'esito positivo della verifica amministrativo-contabile finale dell'intervento;
- documentazione attestante il perfezionamento delle assunzioni e probante le spese relative ai percorsi formativi ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

11. Obblighi del Soggetto Beneficiario

Il Soggetto Beneficiario, pena la revoca delle agevolazioni accordate, si impegna:

- a mantenere costante il numero di tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza presso la sede legale e/o presso le sedi esistenti nel territorio della Regione Calabria all'atto dell'assunzione di cui al presente Avviso Pubblico per almeno 36 mesi, fatti salvi i casi di dimissioni volontarie o di cessazione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo;
- a non richiedere né ottenere altri benefici previsti da leggi nazionali, regionali o norme comunitarie per l'assunzione dei soggetti per i quali si è chiesto il contributo, ad esclusione del contratto di inserimento ai sensi della Legge 14/02/2003 n. 30 e dell'inserimento dei soggetti diversamente abili di cui alla Legge 8/11/91 n. 381, o che comunque comportino il superamento dei limiti di cumulo previsti dall'art. 8, comma 4, del Regolamento (CE) n. 2204/02;
- ad accettare tutti i controlli che la Regione Calabria, anche attraverso suoi incaricati, riterrà di effettuare in ordine ai dati dichiarati nella domanda di concessione dell'incentivo e a quelli forniti in fase di monitoraggio;
- a rispettare il divieto di cumulo previsto dalla normativa comunitaria (articolo 8 del Regolamento (CE) n. 2204/2002).

Nel caso di licenziamento di un neoassunto oggetto di agevolazione entro 36 mesi dalla data di assunzione, il Soggetto Beneficiario è obbligato alla restituzione del relativo aiuto. Se il licenziamento è motivato da giusta causa o da giustificato motivo o dall'applicazione di procedure di licenziamenti collettivi in coerenza con la normativa vigente, il Soggetto Beneficiario potrà mantenere l'aiuto accordato a seguito dell'assunzione di un altro lavoratore, che abbia pari requisiti, a concorrenza dei 36 mesi di impegno al mantenimento occupazionale.

Nel caso di dimissioni volontarie del lavoratore oggetto di agevolazione entro 36 mesi dalla

data di assunzione, il Soggetto Beneficiario è obbligato alla restituzione di una quota dell'aiuto ricevuto proporzionale al periodo restante per il rispetto del previsto impegno al mantenimento occupazionale. Il Soggetto Beneficiario potrà mantenere l'aiuto accordato a seguito dell'assunzione di un altro lavoratore, che abbia pari requisiti, a concorrenza dei 36 mesi di impegno al mantenimento occupazionale.

Il Soggetto Beneficiario, oltre agli obblighi specifici precisati nell'Atto di adesione e obbligo, è tenuto, in ogni caso, all'adempimento dei seguenti impegni:

- conservare copia di tutti i documenti ed esibirli qualora richiesti dall'Amministrazione Regionale e/o dai suoi incaricati;
- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali di riferimento ed accettare il controllo degli uffici/servizi/settori/incaricati della Regione Calabria;
- applicare nei confronti del personale dipendente il contratto collettivo nazionale di lavoro del settore di riferimento;
- applicare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
- a decorrere dall'avvio delle attività, fornire secondo le modalità stabilite dalla Regione, tutti i dati finanziari e fisici, nonché ulteriori informazioni ritenute utili ai fini del controllo, monitoraggio e valutazione in itinere ed ex post, attinenti la realizzazione del progetto finanziato e, comunque, entro 15 giorni dalla eventuale richiesta della Regione Calabria su carta e/o supporto informatico, nelle forme e modalità stabilite dalla normativa vigente.

La Regione Calabria, unitamente agli altri organismi nazionali e comunitari competenti, potrà effettuare, in qualsiasi momento, verifiche volte a controllare la corretta realizzazione dei progetti, la gestione amministrativa e contabile relativa alle attività di progetto e la conformità delle sedi alla vigente normativa.

Il Soggetto Beneficiario, nel caso della realizzazione di tirocini formativi, è tenuto alla consegna ai Destinatari finali della certificazione delle qualifiche o competenze e crediti professionali conseguiti.

In caso di violazioni comportanti, secondo la vigente normativa, la revoca totale o parziale del finanziamento, la sua decurtazione ovvero il mancato riconoscimento di alcune spese, la Regione Calabria, previa contestazione al Soggetto Beneficiario ai sensi della L. 241/90 e tenuto conto delle controdeduzioni che il Soggetto Beneficiario dovrà far pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni dal ricevimento delle stesse, provvede con proprio atto motivato alla suddetta revoca, decurtazione o non riconoscimento delle spese.

Qualora, per effetto dei predetti atti, il Soggetto Beneficiario debba restituire parte o l'intero contributo eventualmente già erogato, la Regione Calabria intima al Soggetto Beneficiario di restituire quanto dovuto, oltre agli interessi maturati, entro 30 giorni dall'intimazione. Decorso inutilmente il termine, si dà luogo al procedimento di recupero coatto, anche attraverso la riscossione della polizza di garanzia fidejussoria sopra richiesta.

12. Monitoraggio

L'Amministrazione Regionale è responsabile del monitoraggio finanziario, procedurale e fisico dei progetti finanziati utilizzando il Sistema di Monitoraggio Regionale secondo le modalità previste dal POR Calabria 2000 – 2006 e dal POR Calabria FSE 2007 – 2013.

Nell'ambito delle attività programmate di monitoraggio, i Soggetti Beneficiari sono tenuti annualmente a compilare un apposito modulo di monitoraggio che attesti la continuità e la conformità dell'assunzione al presente Avviso Pubblico.

La Regione Calabria potrà disporre ulteriori azioni per un efficace monitoraggio dell'intervento.

13. Pubblicità degli Interventi

Il Soggetto Beneficiario è tenuto a garantire la massima visibilità agli interventi cofinanziati dai Fondi strutturali, ai sensi dei seguenti Regolamenti comunitari:

- Regolamento (CE) n. 1159/2000 relativo all'informazione e alla pubblicità;
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999;
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.

Per maggiore chiarimento e dettaglio si rimanda alla documentazione in materia di informazione e comunicazione disponibile sul Portale "Calabria Europa" della Regione Calabria all'indirizzo: www.regione.calabria.it/calabriaeuropa/.

14. Tutela della Privacy

I dati personali forniti dai Soggetti Beneficiari saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per scopi istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso Pubblico e per tutte le conseguenti attività. I dati personali saranno trattati dall'Amministrazione Regionale per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", anche con l'ausilio di mezzi elettronici e comunque automatizzati. Qualora l'Amministrazione Regionale debba avvalersi di altri Soggetti per l'espletamento delle operazioni relative al trattamento, l'attività di tali soggetti sarà in ogni caso conforme alle disposizioni di legge vigenti. Per le predette finalità i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi, che li gestiranno quali responsabili del trattamento, esclusivamente per le finalità medesime.

Ai Soggetti che si candidano a presentare richiesta di accesso agli incentivi di cui al presente Avviso sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Regione Calabria

Dipartimento 10 – Lavoro, Formazione, Politiche Sociali, Volontariato e Cooperazione, Via Lucrezia della Valle snc 88100 - Catanzaro

15. Disposizioni Finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso Pubblico si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti.

L'Amministrazione Regionale, per l'attuazione del presente Avviso Pubblico potrà, nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente ed in particolare delle previsioni di cui al Paragrafo 5.2.6 – Organismi Intermedi del POR Calabria FSE 2007 - 2013:

- individuare come Organismi Intermedi le Amministrazioni Provinciali competenti per territorio;
- avvalersi delle proprie Agenzie "In House".

La Regione Calabria, ai sensi degli Orientamenti sulla chiusura degli interventi (2000-2006) dei Fondi strutturali – COM (2006) 3424, per gli interventi progettuali agevolati a valere sul presente Avviso Pubblico che non saranno ultimati entro la data di chiusura del POR Calabria 2000/2006, si riserva di completarli nell'ambito del POR FSE Calabria 2007/2013, Asse II – Occupabilità, in quanto risultano soddisfatte le condizioni di cofinanziamento e di ammissibilità.

Il presente Avviso Pubblico potrà subire modifiche nel corso della sua vigenza.

16. Principali Riferimenti Normativi

- POR Calabria 2000 – 2006 - Misura 3.2, – Inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro – Azione 3.2 c Formazione, Azione 3,2d Incentivi e Servizi
- POR Calabria 2000 – 2006 - Misura 3.4 – Inserimento lavorativo e reinserimento di gruppi svantaggiati – Azione 3.4 c Formazione, Azione 3.4 d Incentivi e Servizi
- POR Calabria FSE 2007/2013 approvato con Decisione della Commissione Europea C(2007) 6711 del 17.12.2007.
- Regolamento (CE) n. 1260/1999 del Consiglio del 21.06.1999 recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.
- Regolamento (CE) n. 1784/1999 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12.07.1999 relativo al Fondo Sociale Europeo.
- Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE agli aiuti destinati a favore dell'occupazione.
- Regolamento (CE) n. 438/2001 riguardante i sistemi di gestione e di controllo dei contributi concessi nell'ambito dei Fondi strutturali.
- Regolamento (CE) n. 448/2004 di modifica al Regolamento (CE) n. 1685/2000 in materia di ammissibilità delle spese concernenti operazioni cofinanziate dai Fondi strutturali.
- Regolamento (CE) n. 1159/2000 relativo all'informazione e alla pubblicità.

- Regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 relativo al FSE e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999.
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999.
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.
- Raccomandazione C(2003) 1422 della Commissione del 06/05/2003 relativa alla definizione delle microimprese, piccole e medie imprese che sostituisce la precedente Raccomandazione 96/280/CE avente identico oggetto.
- Piano di comunicazione - Por Calabria FSE 2007-2013 - approvato dal Comitato di Sorveglianza il 9 aprile 2008.
- D. Lgs 196/03 - Codice in materia di protezione dei dati personali.
- D. Lgs 445/2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Allegati

Sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso Pubblico i seguenti allegati:

- Allegato 1: Domanda Incentivi all'Assunzione
- Allegato 2: Formulario Incentivi all'Assunzione
- Allegato 3: Definizione delle microimprese, piccole imprese e medie imprese adottata dalla Commissione
- Allegato 4: Definizione di "lavoratore svantaggiato" e "lavoratore disabile"